

RETO OLÍMPICO de Agilismo



CITIUS, ALTIUS, FORTIUS

Julio - septiembre 2024

OBJETIVO

Impulsar el desempeño institucional aplicando el agilismo en la mejora integral de los procesos de la entidad.

¿Por qué es un reto?

La **adaptabilidad** y la **mejora continua** son determinantes para la creación de confianza y valor público. El agilismo emerge como una metodología de trabajo que invita a **repensar** y **transformar** los procesos de manera integral para que la operación se enfoque en la **satisfacción de los grupos de valor**.

Es un reto porque requiere compromiso, trabajo en equipo y recursividad.



El reto de agilismo es una **oportunidad** para llevar el Sistema Integrado de Gestión de Minciencias a otro nivel, identificando **áreas de mejora e innovación** en las que se pueda **iterar** y **aprender**, adaptando la manera de hacer las cosas para **responder a los cambios del entorno y anticiparlos**.

El reto fomenta la innovación en la medida en que las mejoras son resultado de la mirada de **equipos multidisciplinarios** que proponen alternativas novedosas para **solucionar** cuellos de botella en los procesos y que se apoyan para experimentar rutas que lleven hacia mejoras significativas y **servicios diferenciadores**.

El reto olímpico de agilismo implica abordar seis desafíos y entregarlos con las especificaciones técnicas que se indiquen y dentro de los plazos que se acuerden.

Los participantes (procesos) que agreguen más elementos a los desafíos, que usen más herramientas de innovación y/o que entreguen antes del plazo máximo recibirán mayores puntajes y por tanto tendrán más opciones en el plan de premios.

1

DIAGNÓSTICO INTEGRAL

Responder todas las preguntas de la herramienta

2

GESTIÓN DE RIESGOS

Actualizar los riesgos y controles del proceso.

3

DEPURACIÓN DOCUMENTAL

Actualizar la documentación del proceso (crear, modificar o inactivar)

4

CARACTERIZACIÓN DE GRUPOS DE VALOR

Complementar la información de los grupos de valor.

5

OFERTA DE VALOR

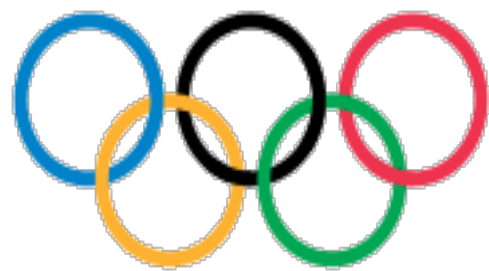
Definir la oferta de valor del proceso.

6

PLAN DE MEJORA Y LECCIONES APRENDIDAS

Establecer las áreas de mejora y documentarlas junto con las lecciones aprendidas

TODOS LOS PROCESOS PARTICIPARÁN



COACHING:

Los profesionales del Equipo de Fortalecimiento Organizacional acompañarán a los procesos para aprovechar al máximo el potencial de mejora.

CATEGORÍAS:

- En cada una habrá medalla de oro, plata y bronce:
1. **Innovación:** uso de herramientas novedosas en el desarrollo de los desafíos.
 2. **Trabajo colaborativo:** involucramiento del equipo en el desafío.
 3. **Alto Rendimiento:** simplificación operacional para mayor impacto

Cada proceso podrá elegir en qué categoría del reto se inscribe. La inscripción se hará después de diligenciar la herramienta de diagnóstico.

INNOVACIÓN

- Adaptación a los cambios, capacidad para lidiar con la incertidumbre y la complejidad.
- Enfoque iterativo e incremental
- Empatía con los grupos de valor
- Nuevas formas de hacer las cosas
- Experimentación de nuevas herramientas y metodología.
- Aprovechar los recursos disponibles.

TRABAJO COLABORATIVO

- Diversidad de perspectivas (mirada multidisciplinar)
- Empatía: involucramiento de los grupos de valor (enfoque en la experiencia).
- Convergencia de diferentes capacidades.
- Co-creación: potenciar la inteligencia colectiva.

ALTO RENDIMIENTO

- Enfoque en actividades que agregan valor
- Indicadores de efectividad
- Análisis de datos
- Medición de la mejora (línea base, avances, resultados)
- Simplificación de procedimientos.